



Политика противодействия коррупции

Информация ограниченного оборота

ОБ-ФПР-С-8-2-БРМЗ

ООО «Бородинский РМЗ»

Корпоративная политика

Политика противодействия коррупции

Версия 2.0
г. Бородино

Сведения о документе

- 1 Введена в действие с 25.10.2019 приказом от 23.10.2019 № 211-ФП/БРМЗ
- 2 В целях исполнения решения Совета директоров ООО «Бородинский РМЗ» (Протокол № 24 от 10.10.2019)
- 3 Введена ВЗАМЕН Политики противодействия коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путем, версия 1.0.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Назначение и область применения	3
2.	Термины и определения	3
3.	Общие положения.....	6
4.	Цели Общества в области противодействия коррупции	6
5.	Принципы реализации Политики.....	7
6.	Меры противодействия коррупции	8
7.	Политическая деятельность и пожертвования в политических целях	9
8.	Рыночная конкуренция и этичное ведение бизнеса	9
9.	Предотвращение коррупционных проявлений	10
10.	Проведение проверки активов (Due Diligence)	11
11.	Конфликт интересов	12
12.	Деловые подарки и представительские расходы	12 13
13.	Благотворительная и спонсорская деятельность	13
14.	Наём граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы	13 14
15.	Сообщения в рамках противодействия коррупции.....	14
16.	Ответственность	15
17.	Порядок принятия и изменения Политики.....	16
18.	Нормативные документы и ссылки.....	16

1. Назначение и область применения

- 1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции (далее – Политика) определяет основные цели и принципы, а также направления деятельности Общества с ограниченной ответственностью «Бородинский ремонтно-механический завод» (далее – Общество) в области противодействия коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путем. Целями и принципами, указанными в настоящей Политике, Общество руководствуется в своей деятельности в целях предупреждения недобросовестной конкуренции и обеспечения условий для стабильной и эффективной организации бизнеса.
- 1.2. Настоящая Политика регламентирует соблюдение и распространение в деловой практике Общества правил добросовестного ведения деятельности, которые помогают устранять и не допускать коррупцию.
- 1.3. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Общества как с полной, так и с частичной занятостью, вне зависимости от их должности, стажа работы, условий труда и подобных обстоятельств.
- 1.4. Организационные, распорядительные и локальные нормативные акты Общества не должны противоречить настоящей Политике.
- 1.5. Политика является общедоступным документом, который предоставляется без ограничений всем заинтересованным лицам. Политика доводится до сведения всех работников Общества и размещается на внутренних и внешних электронных ресурсах Общества.
- 1.6. Общество в пределах своей компетенции инициирует внедрение в Компаниях Общества собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей Политике, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в Компаниях Общества, а также их контрагентами.
- 1.7. Период актуализации настоящей Политики составляет три года, а до истечения этого срока – при изменении законодательства, которое затрагивает положения Политики.

2. Термины и определения

2.1. В настоящей Политике использованы следующие термины и сокращения:

- 2.1.1. **Актив** – самостоятельный бизнес или доля в самостоятельном бизнесе в виде участия в капитале юридического лица либо в виде имущественного комплекса, который характеризуется самостоятельным, единым и неделимым хозяйственным назначением.
- 2.1.2. **Взяточничество** - разновидность коррупционных действий в виде предложения, обещания, дачи взятки, требования, согласия получить, получения взятки, посредничества и иных подобных действий в соответствии с применимым законодательством.

Разновидности взяточничества:

- получение взятки (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- посредничество во взяточничестве (статья 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- мелкое взяточничество (статья 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Взятку можно классифицировать несколькими способами:

- по способу вручения: завуалированная или явная. Первая передаётся под видом денег в долг или подарка к какому-то событию. Вторая же открыто даётся за конкретные вещи, которые заранее прямо оговариваются;
- по характеру действий: мздоимство (за положенное поведение) и лихоимство (за отступление от норм);
- по времени получения: благодарность (передается после совершения уже оговорённых действий или бездействия) и подкуп (осуществляется заранее).

- 2.1.3. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица подкуп передаётся или предоставляется иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в должностные обязанности такого лица либо если оно в силу занимаемой должности может способствовать указанным действиям (бездействию);
- 2.1.4. **Компании Общества** – юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, в которых Общество в силу преобладающего участия в их уставном капитале либо в соответствии с заключенным между ними договором либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые такими юридическими лицами;
- 2.1.5. **Комплаенс-подразделение** – структурное подразделение либо сотрудник Юридической службы Общества, осуществляющее комплаенс-функции в соответствии с утвержденным положением о подразделении (должностной инструкции);
- 2.1.6. **Контрагент** – физическое или юридическое лицо, с которым Общество вступает в гражданские правоотношения в процессе заключения и исполнения договоров;
- 2.1.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества;
- 2.1.8. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное

незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, в том числе совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- 2.1.9. **Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем** - придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления;
- 2.1.10. **Незаконное вознаграждение от имени юридического лица** - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица (либо в интересах связанного с ним юридического лица) должностному лицу, в том числе коммерческой организации, денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по его поручению вознаграждение передаётся, предлагается или обещается иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица (либо в интересах связанного с ним юридического лица) действия (бездействие), связанного с занимаемым должностным лицом служебным положением;
- 2.1.11. **Общество** – Общество с ограниченной ответственностью «Бородинский ремонтно-механический завод»;
- 2.1.12. **Ответственное подразделение** – структурное подразделение Общества, работники которого в рамках исполнения должностных обязанностей обязаны соблюдать применимые требования по соответствующему направлению;
- 2.1.13. **Подарок** – любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады, пожертвования и прочее), полученные или переданные в связи с работой в Обществе;
- 2.1.14. **Предупреждение коррупции** – деятельность Общества, направленная на внедрение и развитие элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;
- 2.1.15. **Проверка актива (Due Diligence)** – сбор и анализ сведений о состоянии Актива и относящихся к его деятельности обстоятельств, направленные на выявление максимального разумно возможного количества существенных рисков, которые могут проистекать из сделки, а равно из владения и (или) управления Активом;
- 2.1.16. **Профильное подразделение** – структурное подразделение Общества, организующее и обеспечивающее исполнение в Обществе применимых требований по соответствующему направлению;

- 2.1.17. **Работник** - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом;
- 2.1.18. **Финансирование терроризма** - предоставление или сбор средств либо оказание финансовых услуг с осознанием того, что они предназначены для финансирования организации, подготовки и совершения хотя бы одного из преступлений, предусмотренных статьями 205, 205.1, 205.2, 205.3, 205.4, 205.5, 206, 208, 211, 220, 221, 277, 278, 279, 360 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации, либо для финансирования или иного материального обеспечения лица в целях совершения им хотя бы одного из указанных преступлений, либо для обеспечения организованной группы, незаконного вооруженного формирования или преступного сообщества (преступной организации), созданных или создаваемых для совершения хотя бы одного из указанных преступлений.

3. Общие положения

- 3.1. Настоящая Политика разработана на основе требований российского законодательства, норм международного права, Устава и других регламентирующих документов Общества, а также общепризнанных принципов делового поведения и лучших антикоррупционных практик.
- 3.2. Общество и его работники стремятся к созданию и поддержанию корпоративной культуры, в которой нет места нарушению законности. Система противодействия коррупции включает деятельность Общества, в том числе деятельность работников и органов управления Общества (в пределах своих полномочий) по предупреждению, выявлению, пресечению и расследованию коррупционных нарушений, оценке, анализу и снижению рисков возникновения коррупционных нарушений, устранению их причин, а также минимизации и (или) ликвидации последствий таких нарушений.
- 3.3. Профильным подразделением Общества по антикоррупционному направлению является Дирекция по общим вопросам.
- 3.4. Ответственными за исполнение антикоррупционных требований являются все структурные подразделения Общества.

4. Цели Общества в области противодействия коррупции

- 4.1. Политика отражает приверженность Общества, его органов управления, руководителей всех уровней и работников самым высоким этическим стандартам ведения бизнеса в целях продолжения совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества и Компаний Общества на достойном уровне.
- 4.2. Важнейшими целями настоящей Политики являются:
- 4.2.1. минимизация риска вовлечения Общества и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- 4.2.2. недопустимость участия Общества в любых формах легализации денежных средств, полученных преступным путем, в финансировании терроризма;

- 4.2.3. формирование у работников единообразного понимания политики Общества по неприятию коррупции в любых её формах и проявлениях;
- 4.2.4. создание и поддержание корпоративных ценностей, основанных на нетерпимости к коррупции;
- 4.2.5. обобщение и разъяснение требований антикоррупционного законодательства, применимых к Обществу и работникам Общества;
- 4.2.6. установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, нормы применимого антикоррупционного законодательства, процедуры по предотвращению коррупции.

5. Принципы реализации Политики

5.1. Общество обязуется принимать все возможные усилия по выполнению настоящей Политики и соблюдению следующих основных принципов в области противодействия коррупции:

5.1.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие мероприятий, реализуемых в рамках противодействия коррупции, положениям Конституции Российской Федерации, международных договоров Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, применимым к деятельности Общества.

5.1.2. Принцип личного примера руководства – «Тон сверху».

Ключевая роль руководителей всех уровней в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.3. Принцип вовлечённости работников.

Информированность работников о требованиях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.4. Принцип распределения ресурсов соответственно уровню коррупционного риска.

Разработка и выполнение мероприятий, нацеленных на снижение вероятности вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется на основе оценки соответствующих коррупционных рисков.

5.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация в Обществе антикоррупционных мероприятий, которые имеют обоснованную стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят ощутимый результат.

5.1.6. Принцип неотвратимости наказания и ответственности.

Неотвратимость наказания работника вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных подобных условий в случае совершения им в связи с исполнением трудовых обязанностей коррупционного правонарушения, а также ответственность каждого за реализацию антикоррупционной политики в своей функциональной зоне.

5.1.7. Принцип открытости в следовании антикоррупционной политике.

Информирование контрагентов, партнеров, общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

5.1.8. Принцип регулярного мониторинга и постоянного контроля.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Меры противодействия коррупции**6.1. В Обществе в целях повсеместного противодействия коррупции:**

- 6.1.1. ведётся мониторинг российского законодательства, международных договоров, зарубежного законодательства, лучших антикоррупционных практик;
- 6.1.2. реализуются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 6.1.3. проводится оценка коррупционных рисков, выявление и регулирование (корректировка) бизнес-процессов с повышенными коррупционными рисками;
- 6.1.4. установлен порядок осуществления финансовых операций, содержащий многоступенчатый механизм контроля платежей;
- 6.1.5. осуществляется комплекс антикоррупционных мероприятий в процессе ведения закупочной деятельности;
- 6.1.6. проводится обязательная проверка контрагентов на их соответствие антикоррупционным требованиям, принятым в Обществе;
- 6.1.7. раскрывается информация о действующей в Обществе Политике;
- 6.1.8. развивается система информирования, обучения, тестирования, анкетирования работников по вопросам противодействия коррупции;
- 6.1.9. установлены меры наказания и поощрения работников соответственно их действиям или бездействию по противодействию коррупции;
- 6.1.10. проводится оценка эффективности и корректировка мер, принимаемых в целях повсеместного противодействия коррупции.

7. Политическая деятельность и пожертвования в политических целях

- 7.1. Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными политическими субъектами противоправных решений, направленных к незаконной выгоде Общества, и остерегается случаев, когда правомерное участие в политической деятельности может быть воспринято, как попытка оказать такое противоправное воздействие.
- 7.2. В соответствии с законодательством в период подготовки и проведения выборов Общество не является спонсором каких-либо избирательных объединений или кандидатов и не способствует достижению ими своих политических целей.
- 7.3. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях неправомерного получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.
- 7.4. Работники Общества не делают пожертвований от имени и за счёт Общества в пользу политических партий или кандидатов на политические должности.
- 7.5. Общество:
- 7.5.1. оставляет за собой право сотрудничать с государственными и иными органами, наделенными властными полномочиями, в разработке проектов и обсуждении вопросов регулирования отношений, затрагивающих законные интересы Общества, в формах, разрешённых применимым законодательством;
- 7.5.2. признаёт право своих работников на участие как частных лиц в политической деятельности, если такое участие не противоречит применимому законодательству и требованиям настоящей Политики. Личное участие работников в политической деятельности не должно вступать в реальный или потенциальный конфликт с интересами Общества или создавать неизбежность такого конфликта;
- 7.5.3. Общество не компенсирует политические пожертвования, сделанные его работниками и (или) контрагентами как частными лицами.

8. Рыночная конкуренция и этическое ведение бизнеса

- 8.1. Общество поддерживает свободные рыночные отношения и считает, что конкуренция даёт преимущество эффективному, законопослушному и этичному бизнесу. Для достижения своих уставных целей Общество ведёт активную конкурентную борьбу, используя законные и этичные способы. В частности, Общество:
- 8.1.1. ни при каких условиях не вступает в договоренности и не заключает соглашений, которые могут исключить или ограничить конкуренцию, или каким-либо другим незаконным образом неправомерно препятствовать коммерческой деятельности прямых конкурентов;
- 8.1.2. прилагает все разумные усилия, чтобы его деловые отношения с контрагентами и конкурентами были не только безусловно законными, но и этичными. В коммерческой деятельности, включая маркетинговые и сбытовые операции, закупочную деятельность и снабжение, Общество воздерживается от любых

противоправных форм ограничения конкуренции, предусмотренных применимым законодательством.

8.2. Работники:

- 8.2.1. при ведении коммерческой деятельности от имени Общества не использовать недобросовестные методы манипулирования, умышленного искажения информации, совершения других незаконных действий;
- 8.2.2. не вправе связывать Общество договорными обязательствами, если это превышает делегированные им полномочия в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества.

9. Предотвращение коррупционных проявлений**9.1. Общество:**

- 9.1.1. не участвует в какой-либо деятельности, направленной на легализацию (отмывание) незаконных доходов и финансирование терроризма, то есть деятельности, в процессе которой происхождение незаконно полученных денежных средств – доходов от криминальной деятельности или коррупции – преобразуется таким образом, чтобы создать впечатление об их поступлении из законного источника (от законной деятельности);
- 9.1.2. воздерживается от любых сделок при наличии достаточных оснований полагать, что денежные средства и другие активы, являющиеся предметом сделки, имеют незаконное, в том числе террористическое, коррупционное или иное криминальное происхождение;
- 9.1.3. документально фиксирует все свои деловые отношения, отражая подлинную природу сделок;
- 9.1.4. прилагает все разумные усилия, чтобы вести бизнес только с теми контрагентами, репутация которых известна отрасли и самому Обществу в качестве лиц, не участвующих в незаконных деловых операциях;
- 9.1.5. использует все доступные средства для установления непричастности контрагентов Общества к террористической деятельности;
- 9.1.6. сотрудничает с государственными, в том числе правоохранительными органами по вопросам противодействия легализации доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма;
- 9.1.7. прилагает все разумные усилия для анализа хозяйственной деятельности потенциальных контрагентов для получения достаточных гарантий того, что в своих взаимоотношениях с Обществом ими не будут нарушены применимое законодательство и стандарты деловой этики;
- 9.1.8. ведёт постоянный контроль исполнения сделок в течение всего периода отношений с контрагентами для подтверждения того, что проводимые операции не противоречат применимому законодательству о противодействии коррупции и легализации денежных средств, полученных преступным путем;

9.1.9. стремится к тому, чтобы специальные условия, обязывающие контрагентов соблюдать антикоррупционное законодательство, включались в договоры и соглашения в актуальных формулировках, используемых в Обществе;

9.1.10. не осуществляет действий, направленных на получение незаконных коммерческих преимуществ путём оказания неправомерного воздействия на иностранное публичное лицо;

9.1.11. в целях обеспечения гарантий невовлечённости в коррупционные отношения:

- объявляет вне закона предложение, передачу или получение взяток в любых формах, включая т.н. «откат», то есть отчисления с любой части платежа по контракту, в пользу самого работника, членов его семьи, друзей, партнёров или знакомых, а также использование иных путей или каналов предоставления незаконных преимуществ контрагентам или представителям вовлечённых в сделку сторон, должностных лиц;
- запрещает предложение или прием подарков и знаков гостеприимства и любые расходы, когда они осуществляются из недобросовестных побуждений и могут повлечь нарушение закона;
- доводит свою политику противодействия коррупции до сведения контрагентов, следит за их деятельностью и предпринимает меры вплоть до полного прекращения отношений в случае обнаружения нарушений антикоррупционного законодательства;
- обеспечивает проведение регулярного аудита операционных систем с целью обеспечения их эффективности с точки зрения противодействия коррупции;
- регулярно проводит инструктаж ключевых работников по вопросам противодействия коррупции и легализации денежных средств, полученных преступным путем;

9.1.12. обеспечивает надёжные и доступные каналы связи, при помощи которых работники и третьи лица могут выражать свою озабоченность, свободно, конфиденциально и без опасения сообщать о нарушениях Политики, предлагать усовершенствования, обращаться за рекомендациями по применению Политики и за любой другой помощью в противодействии коррупции (раздел 15 Политики).

10. Проведение проверки активов (Due Diligence)

10.1. В целях выявления потенциальных рисков при совершении некоторых сделок Общество устанавливает обязательное проведение процедуры проверки активов (Due Diligence).

10.2. Основаниями для проведения Due Diligence могут быть:

- продажа или покупка компании, имущественного комплекса;
- оценка инвестиционной привлекательности компании;
- публичное предложение ценных бумаг на фондовом рынке;
- слияние и поглощение, иные формы реорганизации бизнеса;
- создание совместного предприятия и др.

- 10.3. Требования к процедуре и порядку проведения проверки в отношении таких активов устанавливаются локальными нормативными актами, утвержденными в Обществе.

11. Конфликт интересов

- 11.1. Деятельность Общества по управлению конфликтом интересов построена на следующих принципах:

- 11.1.1. обязательность раскрытия работником сведений о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов;
- 11.1.2. обеспечение прав и законных интересов Общества;
- 11.1.3. приоритет применения предупредительных мер;
- 11.1.4. индивидуальное рассмотрение и оценка конкретных рисков при выявлении и урегулировании конфликта интересов;
- 11.1.5. конфиденциальность (перед третьими лицами) процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и обстоятельств его урегулирования;
- 11.1.6. обеспечение защиты работника в связи со сделанным им сообщением о конфликте интересов;
- 11.1.7. защита имущественных интересов и деловой репутации Общества;
- 11.1.8. обеспечение эффективности, создание атмосферы доверия и открытости во взаимоотношениях с третьими лицами.

- 11.2. В целях предотвращения и/или урегулирования конфликта интересов работники обязаны:

- 11.2.1. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов;
- 11.2.2. стараться не допускать ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов неизбежно;
- 11.2.3. незамедлительно, до совершения каких-либо действий, информировать Общество о личной заинтересованности, о возникшем (реальном) или о потенциальном конфликте интересов, добросовестно участвовать в его урегулировании.

12. Деловые подарки и представительские расходы

- 12.1. Обмен деловыми подарками и знаками гостеприимства, а также представительские расходы могут являться необходимой частью ведения бизнеса только тогда, когда они направлены на установление и (или) поддержание добросовестного сотрудничества. Представительские расходы, в том числе подарки и знаки делового гостеприимства, их размеры, частота и назначение должны соответствовать обычаям деловой этики и правилам, установленным в Обществе.

12.2. Представительские расходы - расходы на официальный прием и (или) обслуживание представителей партнёров, участвующих в переговорах, а также участников официальных мероприятий Общества, независимо от места проведения.

К представительским расходам относятся:

- расходы на проведение официального приёма (завтрака, обеда, ужина или иного аналогичного мероприятия) указанных выше лиц, а также для представителей Общества, участвующих в переговорах;
- расходы на транспортное обеспечение доставки указанных лиц к месту проведения мероприятия и обратно;
- буфетное обслуживание во время мероприятий и переговоров;
- иные расходы, понесенные в связи с проведением представительских мероприятий, учитываемые в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией: аренда зала и оборудования, оформление и техническое обеспечение площадки (свет, звук и др.); видео и фотосъёмка, охрана мероприятия и т.п.

12.3. Целью дарения деловых подарков и расходов на представительство не может являться скрытое или явное вознаграждение за незаконные услуги, действие (бездействие), попустительство, покровительство, за неправомерное предоставление прав для принятия определённого решения или попытка оказать влияние на получателя с иной незаконной целью.

12.4. Предельная стоимость подарка, порядок уведомления о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей определяется локальными нормативными актами Общества.

13. Благотворительная и спонсорская деятельность

13.1. Общество может предоставлять благотворительную или спонсорскую помощь в соответствии с требованиями действующего законодательства и принципами Кодекса корпоративной этики.

13.2. Пожертвования могут предоставляться для поддержки сферы здравоохранения (вне связи с конкретной фармацевтической продукцией), сфер науки, культуры, общественной деятельности, образования, искусства, спорта.

13.3. Благотворительная или спонсорская помощь не могут использоваться с целью передачи скрытого вознаграждения за незаконные услуги, действие (бездействие), попустительство, покровительство, за неправомерное предоставление прав для принятия определённого решения.

14. Наём граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы

14.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации в случае заключения договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы (согласно установленному перечню) в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, Общество уведомляет работодателя по последнему месту службы такого гражданина. Уведомление

осуществляется с соблюдением требований и сроков, установленных действующим законодательством.

- 14.2. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы согласно установленному нормативными правовыми актами перечню, при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с Обществом в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан сообщить Обществу сведения о последнем месте своей службы.

15. Сообщения в рамках противодействия коррупции

- 15.1. При появлении у работника информации или подозрений о возможных коррупционных действиях других работников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, а также в случае обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению корпоративного мошенничества или иного коррупционного правонарушения, работник обязан незамедлительно проинформировать об этом Общество в соответствии с правилами, установленными настоящей Политикой и иными локальными нормативными актами.

- 15.2. В целях информирования используются специально созданные в Обществе безопасные и конфиденциальные каналы связи:

- голосовое сообщение на «Горячую линию» по телефону 8 800 200 12 40;
- электронное сообщение на защищенные адреса электронной почты Anti-fraud@suek.ru, Compliance@suek.ru;
- использование формы обратной связи на корпоративном портале Общества в сети Интранет;
- подача обращения через внешний сайт Общества www.rmzborodino.ru;
- обращение к непосредственному руководителю;
- обращение в Дирекцию по общим вопросам;
- обращение в Юридическую службу;
- использование специального ящика для приёма сообщений;
- любой другой способ коммуникации, удобный инициатору обращения.

- 15.3. Общество гарантирует, что работники проинформированы о том, как и куда следует сообщать о ставших им известными потенциально возможных или совершённых коррупционных нарушениях или о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению корпоративного мошенничества и иных коррупционных правонарушений.

- 15.4. Общество гарантирует конфиденциальность работникам Общества и иным лицам, сообщившим о потенциально возможных или совершённых коррупционных нарушениях, а также защиту в Обществе таких лиц от любых форм давления, преследования и дискриминации.

- 15.5. Общество привлекает работников, не раскрывших информацию об известных им потенциально возможных или совершённых фактах коррупции, или о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению корпоративного мошенничества и иных коррупционных правонарушений, к установленной законодательством ответственности.

- 15.6. Общество организует учет, обработку, рассмотрение поступающих сообщений, а при необходимости - проведение мероприятий по определению достоверности полученной информации и привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении коррупционного правонарушения.
- 15.7. Общество обеспечивает конфиденциальность и защиту полученных данных от утечек. Работник Общества, осуществляющий приём, регистрацию и обработку поступающих сообщений, несёт персональную ответственность за разглашение полученных сведений в соответствии с законодательством.
- 15.8. Предоставление заведомо ложной информации о совершении преступления влечёт уголовную ответственность.

16. Ответственность

- 16.1. Соблюдение настоящей Политики является безусловной обязанностью каждого работника Общества независимо от его должности, стажа работы, условий труда и иных подобных обстоятельств.
- 16.2. Общество не будет мириться с действиями работников, нарушающих настоящую Политику.
- 16.3. Руководители всех уровней обязаны подавать пример законопослушного и этичного поведения, активно поддерживать исполнение требований настоящей Политики.
- 16.4. Работники структурных подразделений Общества независимо от должности, стажа работы, условий труда и иных подобных обстоятельств несут персональную ответственность за соблюдение Политики. Невыполнение принципов и требований Политики рассматривается как дисциплинарный проступок и может служить основанием для привлечения к ответственности, установленной законодательством.
- 16.5. В случае возникновения у работника сомнений в правильности своих действий он консультируется с непосредственным руководителем, а при необходимости - с Дирекцией по общим вопросам, Комплаенс-подразделением. Если распоряжение руководителя вступает в противоречие с требованиями применимого законодательства и настоящей Политики, работник вправе его не выполнять, предварительно уведомив об этом Дирекцию по общим вопросам и Комплаенс-подразделение.
- 16.6. Общество гарантирует, что работник не будет привлекаться к материальной и дисциплинарной ответственности за отказ от выполнения распоряжения руководителя в случае, если такое распоряжение вступает в противоречие с требованиями применимого законодательства и настоящей Политики, при условии надлежащего уведомления Общества в соответствии с п.16.5. Политики.
- 16.7. Общество гарантирует, что никто из работников не будет привлечён к ответственности за добровольный отказ от совершения коррупционного правонарушения, даже если это обернётся упущенной выгодой или иными неблагоприятными последствиями для Общества.

- 16.8. Общество вправе периодически осуществлять проверку знаний работников по вопросам противодействия коррупции.
- 16.9. Общество осознаёт, что если от имени или в интересах Общества будут осуществляться организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, Общество может быть привлечено к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 16.10. Юридическая ответственность Общества не освобождает от ответственности за коррупционное правонарушение виновное физическое лицо - работника, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работника не освобождает от ответственности юридическое лицо.

17. Порядок принятия и изменения Политики

- 17.1. В соответствии с Уставом Общества Политика противодействия коррупции утверждается Советом директоров Общества. Изменения и дополнения в Политику вносятся по решению Совета директоров.

18. Нормативные документы и ссылки

- 18.1. В настоящей Политике использованы ссылки на следующие внутренние нормативные документы Общества:
- 18.1.1. Кодекс корпоративной этики Общества;
- 18.1.2. Комплаенс-Политика Общества;
- 18.1.3. ОД-ФПР-7-1-БРМЗ «Политика по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов»;
- 18.1.4. ЮО-Р-23-2-БРМЗ «Комплаенс-регламент в сфере взаимоотношений с контрагентами»;
- 18.1.5. ЮО-С-10-4-БРМЗ «Договорные документы. Порядок подготовки, согласования, подписания, регистрации, хранения и контроля исполнения»;
- 18.1.6. Матрица делегирования финансовых полномочий при подписании договоров ООО «Бородинский РМЗ»;
- 18.1.7. Глоссарий в СЭД Docsvision.

Иные локальные нормативные акты/Каталоги DocsVision.

- 18.2. В настоящей Политике использованы ссылки на следующие внешние нормативные документы:

- 18.2.1. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (UNCAC) от 31 октября 2003 г. (Федеральный закон от 08.03.2006 г. N 40-ФЗ);

- 18.2.2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию ETS N 173 от 27 января 1999 г. (Федеральный закон от 25.07.2006 г. N 125-ФЗ);
- 18.2.3. Конвенция о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Федеральный закон от 01.02.2012 г. N 3-ФЗ);
- 18.2.4. Федеральный закон США «О противодействии зарубежной коррупционной практике» (US Foreign Corrupt Practices Act 1977);
- 18.2.5. Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010);
- 18.2.6. Рекомендации международной организации Transparency International «Свод процедур согласно требованиям Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» в соответствии с ведущей практикой корпоративных антикоррупционных программ» (Transparency International the 2010 UK Bribery Act Adequate Procedures Guidance on good practice procedures for corporate anti-bribery programmes);
- 18.2.7. Рекомендации Министерства Юстиции Великобритании по построению и внедрению системы надлежащих процедур соответствия нормам Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010), опубликованные 30 марта 2011 г.;
- 18.2.8. Справочник международной организации Transparency International «Четкие определения терминов в области противодействия коррупции 2010» (Transparency International Anti-corruption Plain Language Guide 2010);
- 18.2.9. Свод правил поведения для предотвращения случаев вымогательства и взяточничества Международной торговой палаты (ICC Rules on Combating corruption);
- 18.2.10. Международный стандарт ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению»;
- 18.2.11. Международный стандарт ISO 31000:2009/ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- 18.2.12. COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM) 2017;
- 18.2.13. Гражданский кодекс Российской Федерации;
- 18.2.14. Налоговый кодекс Российской Федерации;
- 18.2.15. Уголовный кодекс Российской Федерации;
- 18.2.16. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- 18.2.17. Федеральный закон от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 18.2.18. Федеральный закон от 30.12.2006 г. N 281-ФЗ «О специальных экономических мерах»;

- 18.2.19. Федеральный закон от 07.08.2001 г. N 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- 18.2.20. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
- 18.2.21. Указ Президента от 15 июля 2015 г. РФ N 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
- 18.2.22. Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. N 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;
- 18.2.23. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.
- Иные внешние нормативно-правовые документы.